

La gestió del temps a l'administració



De què parlarem?

- La gestió dels horaris de treball
- Les mesures de conciliació
- Algunes dades...
- El teletreball
- I algunes conclusions

La gestió dels horaris



Flexibilitat

- La Generalitat flexibilitza des de fa anys l'horari de treball:
 - 1997:
 - Tarda dels divendres flexible
 - Hora d'entrada pel matí flexible (0,30h)
 - 2000:
 - possibilitat d'horari "normal" i els horaris A i B (només dues tardes a la setmana)
 - 2003:
 - possibilitat d'horari "normal" i intensiu (8 a 15.00)

Quin és l'horari de treball?

- horari d'hivern:
 - 37.30 h de dilluns a divendres
- horari d'estiu:
 - 35 hores h. de dilluns a divendres (tarda de dimarts)
- Horaris de dedicació especial:
 - 40 hores de dilluns a divendres
 - 37.30h en horari d'estiu
- Flexibilitat en l'entrada (0,30 h) quan es tenen fills menors de 12 anys

Més flexibilitat ...

- Les vacances:
 - 30 dies any
 - Premis d'antiguitat (A partir de 15 anys...)
- Els dies d'assumptes personals:
 - 70 hores anuals
- Reduccions de jornada per interès particular: 1/3 o 1/2

O menys?

■ Els horaris de dedicació especial: Qui en gaudeix?

- 1064 persones (un 5.83 %)
- 553 dones, un 4.35% (de 12.704)
- 511 homes, un 9.23% (de 5.535)

I qui controla el temps?

- Els caps
- Els caps de les unitats de personal
- Inspeccions ordinàries
- Supervisats per secretaris generals, directors...

I com?

- Rellotges de control horari
- Mitjans telemàtics
- Signatures
- Informes
- Justificació d'absències...

I l'atenció al públic?

- Els horaris especials...
- L'administració electrònica:
 - CAT 365
 - 012

Realment complicat...

La conciliació de la vida personal i laboral



El marc legal a les administracions públiques:

- Acords Generals de Condicions de treball
- Llei de Conciliació, 2006
- EBEP, 2007
- Llei d'igualtat, 2007

Quines mesures tenim?

- Excedència voluntària per:
 - cura de fills/es
 - cura de familiars
 - per al manteniment de la convivència
 - Per violència de gènere

Quines mesures tenim?

- Permisos:
 - Matrimoni
 - Matrimoni d'un familiar
 - Maternitat
 - Naixement
 - Paternitat
 - Lactància
 - Per atendre fills prematurs
 - Per atendre fills discapacitats
 - Prenatal
 - Per mort, accident o malaltia greu d'un familiar fins al segon grau
 - Permis sense retribució per atendre un familiar
 - Per situacions de violència de gènere
 - De flexibilitat horària recuperable

Quines mesures tenim?

- Reduccions de jornada:
 - Amb la totalitat de la retribució:
 - 1 any des del naixement
 - Per discapacitat legalment reconeguda
 - 1/3 o 1/2 amb el 60 o el 80 % de les retribucions
 - Per cura de fills menors de 6 anys
 - Per cura de discapacitats
 - Per causa de violència de gènere

Què afegeix L'EBEP?

- Permisos: s'aplica la normativa catalana
- Ampliació dels dies de lliure disposició en alguns casos.
- Ampliació d'alguns supòsits ja regulats a la llei de conciliació
- Jubilació voluntària parcial dels funcionaris públics (a regular)

I qui en gaudeix?

- 478 homes han gaudit del permís de paternitat (un 91% dels que en tenien la possibilitat)
- Altres mesures de conciliació: permisos (mes d'abril)
 - 1164 homes i 7916 dones
 - Atenció:
 - Reducció de jornada amb el 100% de retribucions: 503 homes i 601 dones.

I el teletreball què?

Teletreball a l'administració

- Regulació legal: escassa. Pendent de publicació normativa estatal.
- Avantatges per a l'empleat/da:
 - Flexibilitat horària
 - Menys desplaçaments
 - Orientació a resultats
 - Més autonomia
 - Integració de discapacitats

Teletreball a l'administració

- **Avantatges per a l'empresa:**
 - Avaluació de resultats
 - Reducció de costos (material oficina i espais)
 - Millora de la productivitat
- **Avantatges en general:**
 - Potencial de les TIC
 - Treball per a persones amb dificultats per desplaçar-se o tenir cura de menors...
 - Descentralització

L'experiència de l'EADOP

1. Identificació de llocs de treball adients
2. Designació d'un supervisor
3. Definició del perfil professional i psicosocial
4. Selecció dels treballadors
5. Regulació legal de la figura: horaris, durada, protecció de dades, prevenció de riscos...
6. Dotació de material i equipament
7. Determinació de resultats esperats.
8. Supervisió del procés: adm. i sindicats.

Algunes conclusions...

1. La conciliació real implica un nou contracte social
2. Els costos de la conciliació són a curt termini però els avantatges els superen
3. L'efecte taca d'oli de l'administració envers les empreses



Fins i tot els de Google, ho tenen
clar...

[http://money.cnn.com/galleries/2007/fortune/
0701/gallery.Google_life/4.html](http://money.cnn.com/galleries/2007/fortune/0701/gallery.Google_life/4.html)